

DACHSERIN LIKETAPAPERIAATTEET

DACHSER Corporate Compliance – Integrity in Logistics

DACHSERin liiketapaperiaatteet

1. Johdanto

DACHSERin kaiken toiminnan perustana on kansallisen ja kansainvälisen lainsäädännön noudattaminen sekä vapaaehtoisesti sopimiemme velvoitteiden täyttäminen. Kaikkien DACHSERin työntekijöiden ja organisaatioyksiköiden velvollisuutena on perehtyä oman vastualueensa sääntöihin ja määräyksiin, noudattaa niitä sekä, mikäli asioissa on epäselvää, hankkia lisätietoja ja pyytää neuvoa asiaankuuluvilta osastoilta tai viranomaisilta. Ensimmäisenä tulee ottaa yhteys omaan esihenkilöön.

DACHSER on kaikissa liiketoimissaan ja niihin liittyvissä toimitusketjuissa erityisen huolellinen suhteessa ihmisoikeuksiin ja ympäristönsuojeluun. Kohtelemme lähimmäisiämme kunnioittavasti, puolustamme ihmisoikeuksia ja suojelemme ympäristöämme. Kiinnitämme liiketoimintoissamme aina huomiota siihen, että emme aiheuta ihmisoikeusloukkauksia tai ympäristöhaittoja tai vaikuta epäsuorasti sellaisten syntyyn. Ihmisoikeudet ja ympäristönsuojelu ovat aina olleet tärkeitä elementtejä arvoihimme perustuvassa johtamiskulttuurissa. Niin yrityksessä kuin kanssakäymisessä liikekumppaneiden kanssa arvostamme suuresti keskinäistä kunnioitusta, luottamusta, suvaitsevaisuutta ja oikeudenmukaisuutta.

DACHSER pyrkii jatkuvasti minimoimaan liiketoiminnastaan aiheutuneet ympäristövaikutukset ennakoivalla lähestymistavalla ja vastuullisella hallinnolla.

Nämä liiketapaperiaatteet koskevat DACHSERin kaikkia työntekijöitä ja organisaatioyksiköitä. Ne ovat sitovia periaatteita, joita jokaisen on pidettävä yllä. Tämä auttaa varmistamaan yhtiömme pitkän aikavälin menestyksen. Liiketapaperiaatteiden laiminlyöntejä ei hyväksytä, ja laiminlyönneistä seuraa kurinpitotoimia. Sovellettavan lainsäädännön noudattamatta jättäminen voi johtaa myös rikosoikeudellisiin tai vahingonkorvausvelvollisuuteen perustuviin seuraamuksiin.

2. Vapaan ja rehellisen kilpailun varmistaminen

DACHSER kunnioittaa vapaata ja rehellistä kilpailua. Työntekijöillä on velvollisuus noudattaa toimintaan liittyvää kilpailulainsäädäntöä. Yleensä ottaen sovellettavassa lainsäädännössä erityisesti kielletään sellaiset sopimukset, missä kilpailijat sopivat hinnoitteluun tai muihin ehtoihin liittyvistä käytännöistä, joilla pyritään jakamaan markkinat tai asiakaskunta kilpailijoiden kesken, sekä muu epärehellinen kilpailu.

Kiellettyjä ovat paitsi varsinaiset sopimukset myös sellaiset sovitut toimintatavat ja epäviralliset keskustelut, joiden tarkoituksena on kilpailun rajoittaminen tai jotka vaikuttavat siten.

3. Korruption torjunta

DACHSER luottaa tuotteittensa ja palveluittensa laatuun sekä työntekijöidensä suoritukseen. DACHSER ei missään tilanteessa hyväksy liikekumppanien lahjomista rahalla, arvoesineillä tai muilla rahanarvoisilla palveluksilla.

Työntekijät eivät saa vaatia eivätkä hyväksyä rahaa tai arvoesineitä tai lupaus tällaisesta vastineeksi tuotteiden tai palveluiden hankinnasta.

Kaikenlaisten lahjoitusten antaminen ja vastaanottaminen on kokonaan kielletty, jos on mahdollista tulkita, että sillä pyritään vaikuttamaan sääntöjen vastaisesti tai että siitä seuraa velvoitteita.

Tämä koskee myös vieraanvaraisuutta, ruokaa ja juomaa sekä kutsuja tapahtumiin, mikäli ne ylittävät tavanomaisen tai lainsäädännön mukaan kohtuullisena pidettävän tason.

Sääntöjen vastaisia lahjoituksia ei saa tehdä eikä vastaanottaa myöskään epäsuorasti kolmannen osapuolen kautta.

Tavanomaisten kohteliaisuuksien ja arvoltaan vähäisten mainoslahjojen antaminen ja vastaanottaminen on sallittua, kuten myös liikelounaat/-illalliset sekä kutsut tilaisuuksiin, jotka liittyvät suoraan liiketoimintaan, siinä määrin kuin se on liiketoimintatilanteen ja osallisten aseman huomioon ottaen sopivaa.

On kuitenkin huomattava, että lahjoitukset ja kutsut viranomaisille, viranomaisten edustajille tai muille julkisessa asemassa oleville on kielletty monen maan lainsäädännössä, vaikka niiden arvo olisi vähäpätöinen.

DACHSER ei hyväksy ns. voitelurahan maksamista, ja noudattaa tässä Kansainvälisen kauppakamarin ICC:n suosituksia. Voitelurahalla tarkoitetaan pieniä viranomaisten edustajille maksettavia rahasummia, joilla pyritään nopeuttamaan sellaisia virallisia toimenpiteitä, joihin asianomaisella on oikeus (kuten tulliselvitys). Ne ovat sallittuja ainoastaan silloin, kun niitä ei voida mitenkään välttää (esimerkiksi hätätilanteessa) ja vain niissä maissa, joissa tällaiset maksut ovat sallittuja. Tällöin ne käsitellään poikkeuksena, joihin on saatava esimiehen hyväksyntä ja jotka on dokumentoitava.

4. Eturistiriitojen välttäminen

DACHSER edellyttää työntekijöiltään ja organisaatioyksiköittensä jäseniltä, että ne eivät ryhdy sellaiseen toimintaan, joka on ristiriidassa yhtiön edun kanssa. Sivutoimet kilpailijoille, asiakkaille, kumppaneille ja toimittajille sekä yli yhden prosentin osakkuudet tällaisista yhtiöistä ovat sallittuja ainoastaan johdon nimenomaisella kirjallisella suostumuksella. Johdolle on ilmoitettava perheenjäsenten osakkuuksista, jotka ylittävät yhden prosentin. Tiettyjen liikeyhteisöiden – erityisesti perheenjäsenten – asettaminen etusijalle yksityisen edun vuoksi on kiellettyä. Myös sellaista vaikutelmaa, että yksityinen etu on asetettu etusijalle, tulee välttää.

5. Kotimaan- ja kansainvälisen kaupan periaatteiden noudattaminen

DACHSER noudattaa kaikkea kansallista, monikansallista ja ylikansallista ulkomaankaupan sääntelyä. Työntekijöiden on noudatettava niihin kuuluvia määräyksiä, etenkin voimassa olevia vienti- ja tuontikieltoja, virallisia lupavaatimuksia sekä sovellettavia tullimääräyksiä ja vero-ohjeita. Asiakkaiden ehdottamista liiketoimista, joissa näitä määräyksiä rikotaan, on kieltäydyttävä. DACHSER ei saa toimittaa palveluja tai tuotteita, jos on olemassa epäily, että ne voisivat edesauttaa mainitunlaisia lainvastaisia liiketoimia. Tässä kontekstissa on erityisen tärkeää noudattaa terrorismin torjuntaa koskevaa lainsäädäntöä. DACHSER painottaa erityisesti myös rahanpesua koskevan kansallisen ja kansainvälisen lainsäädännön noudattamista.

6. Turvallisten ja oikeudenmukaisten työolojen ja -ehtojen tarjoaminen

DACHSER ottaa vastuun työntekijöistään ja pyrkii luomaan heille miellyttävän työympäristön ja ylläpitämään sitä. Kunnioitamme jokaisen työntekijän oikeuksia muodostaa työntekijöiden edustuselimiä ja käydä työehtosopimusneuvotteluja työolojen sääntelemiseksi. Pidämme kilpailukykyistä ja suoritusta vastaavaa korvausta ja asianmukaisen työaikalainsäädännön noudattamista itsestään selvinä velvollisuuksina.

Emme hyväksy ihmiskauppaa ja lapsi- tai pakkotyövoiman käyttöä missään muodossa.

DACHSER haluaa ylläpitää ja edistää työntekijöittensä terveyttä. Siksi yksi yhtiön tavoitteista on taata korkea turvallisuuden taso kaikilla tuotantoalueillaan. DACHSER edellyttää kaikkien työntekijöittensä, etenkin esimiesasemassa toimivien, sitoutuvan työturvallisuuteen kaikissa tilanteissa.

7. Yhtiön omaisuuden suojeleminen

DACHSERin menestys liikeyrityksenä perustuu sen työntekijöiden innovointikykyyn ja vuosikymmenten kuluessa hankkimaan tietämykseen. Kaikkien työntekijöiden on siksi varmistettava, että DACHSERin sekä sen liikeyritysten toimintaan kuuluvat liikesalaisuudet eivät pääse vuotamaan yhtiön ulkopuolelle. Liikesalaisuuksien luvaton julkistaminen, luovuttaminen kolmansille osapuolille ja luvaton hyödyntäminen omiin tarkoituksiin on kiellettyä.

DACHSER edellyttää työntekijöittensä käsittelevän yhtiön omaisuutta vastuullisesti sekä tekemään liiketoimintaa koskevat päätökset riski-hyötyanalyysien perusteella, joita voidaan seurata liiketoimintanäkökulmasta. Tähän kuuluu DACHSERin liikeyritysten huolellinen tarkastus.

DACHSER antaa suuren arvon työntekijöittensä rehellisyydelle. Riippuen liiketoiminnan luonteesta, työntekijöiden työskentelypaikasta ja toiminnasta, jossa he ovat mukana, ajoittain voi olla välttämätöntä arvioida heidän taloudellista asemaansa ja rehellisyyttään.

Kaikessa DACHSERin dokumentaatiossa, kuten ulkoiseen käyttöön laadituissa vuosikertomuksissa sekä sisäiseen käyttöön laadituissa kirjanpitoasiakirjoissa ja laskuissa, asiasisältö on esitettävä oikein ja selkeästi.

Työntekijöillä ei ole lupa hyödyntää tuotantoresursseja omiin henkilökohtaisiin tarkoituksiinsa, ellei sitä ole nimenomaisesti sallittu heidän työsopimuksessaan tai muussa sopimuksessa tai ellei heidän esimiehensä ole sitä hyväksyneet. Työntekijöiden on erityisesti kiellettyä käyttää DACHSERin tietojärjestelmiä lainvastaisten tai loukkaavien sivujen tai viestien katselemiseen, tallentamiseen tai lähettämiseen.

8. Ympäristön suojeleminen

DACHSER katsoo olevansa sitoutunut luonnonvarojen harkitsevaiseen käyttöön. Siksi on itsestäänselvää, että DACHSER puoltaa ympäristön suojelemiseksi annettuja määräyksiä.

Vältämme ja vähennämme kasvihuonekaasupäästöjä käyttämällä älykkäitä logistiikkaprosesseja ja energiaa säästävää huipputekniikkaa. Tuemme tutkimusta ja käytäntöjä, joiden avulla kehitetään uusia tekniikoita ja ratkaisuja päästöttömiin logistiikkatoimintoihin.

9. Syrjinnän ehkäiseminen

Jokaisen yksilön arvoa, yksityisyyttä ja persoonallisuusosoituksia pitää kunnioittaa.

DACHSER noudattaa objektiivisia ja ymmärrettäviä kriteerejä toiminnassaan työntekijöittensä ja liikeyhteistyönsä kanssa. DACHSER takaa työntekijöilleen työympäristön, jossa ei sallita syrjintää, häirintää tai muunlaista haittaa rodun, etnisen alkuperän, sukupuolen, uskonnon, maailmankatsomuksen, vammaisuuden, iän tai seksuaali-identiteetin perusteella.

DACHSER edellyttää työntekijöittensä kunnioittavan erilaisia elämäntapamuutoksia sekä kulttuurisia ja kansallisia eroja kanssakäymisessään muiden työntekijöiden kanssa, mikä koskee myös mm. tilapäistyöntekijöitä, harjoittelijoita, hakijoita, entisiä työntekijöitä sekä liikeyhteistyönsä.

Lisäksi DACHSER edellyttää esimiesasemassa toimivien pyrkivän erityisin toimin edistämään sukupuoltenvälistä tasa-arvoa työelämässä.

10. Mediasuhteet

Selkeä, dialogiin pyrkivä ja johdonmukainen tiedotus yleisölle ja medialle vahvistaa DACHSERin julkisuuskuvaa. Siksi virallisia lausuntoja etenkin medialle saa antaa ainoastaan neuvoteltuaan sellaisten työntekijöiden kanssa, joilla on lupa lausuntojen antamiseen.

11. Toimeenpano ja organisaatio

Kaikkien DACHSERin työntekijöiden on noudatettava näitä liiketapaperiaatteita. Esimiehillä on tässä erityisen merkittävä tehtävä. He ovat roolimalleja, heidän on oltava käytettävissä kaikissa liiketapaperiaatteita koskevissa kysymyksissä ja heidän on huolehdittava, että heidän vastualueellaan toimivat työntekijät tuntevat DACHSERin arvojärjestelmään sisältyvät periaatteet ja muut elementit riittävän hyvin.

Kaikki DACHSERin työntekijät saavat koulutusta, joka on suunniteltu erityisesti heidän toiminta-alueelleen ja tarpeisiinsa.

Liiketapaperiaatteet tarkistetaan säännöllisesti, ja niihin tehdään muutoksia kulloistenkin vaatimusten (esimerkiksi lainsäädännön muutokset) mukaisesti.

Sikäli kun katsotaan tarpeelliseksi, näiden periaatteiden täydentämiseksi laaditaan soveltamisohjeita, joissa annetaan yksityiskohtaiset menettelyohjeet sekä mahdolliset välttämättömät maakohtaiset tiedot lainsäädännöstä, ja niiden katsotaan olevan velvoittavia.

DACHSERin liikeyhteistyötoimittajia informoidaan näistä liiketapaperiaatteista. Edellytämme heiltä myös oikeudenmukaista, rehellistä ja lainsäädäntöä noudattavaa toimintaa. Julkaistava versio toimitetaan liikeyhteistyötoimittajiemme saataville myöhempänä ajankohtana.